

**DERECHOS DEL TRABAJADOR  
BAJO LA LEY DAVIS-BACON**

**PARA OBREROS Y MECÁNICOS EMPLEADOS EN PROYECTOS DE  
CONSTRUCCIÓN FEDERAL O CON ASISTENCIA FEDERAL**

La ley exige que los empleadores coloquen este póster donde sea visible fácilmente por los empleados.

**SALARIOS  
PREVALECIENTES**

No se le puede pagar menos de la tasa de pago indicada en la Decisión de Salarios Davis-Bacon fijada con este Aviso para el trabajo que Ud. desempeña.

**SOBRETIEMPO**

Se le ha de pagar no menos de tiempo y medio de su tasa básica de pago por todas las horas trabajadas en exceso de 40 en una semana laboral. Existen pocas excepciones.

**CUMPLIMIENTO**

Pueden retenerse pagos contractuales para garantizar que los trabajadores reciban los salarios y el pago de sobretiempo adeudados, y pueden aplicarse daños y perjuicios si no se cumplen los requisitos de pago de sobretiempo. Las cláusulas contractuales de la decisión Davis-Bacon permiten la cancelación del contrato y exclusión de contratistas para efectuar futuros contratos federales hasta tres años. El contratista que falsifique los registros certificados de nómina o provoque devoluciones de salarios podría estar sujeto a procesamiento civil o criminal, multas y/o encarcelamiento.

**APRENDICES**

Las tasas de aprendices sólo se aplican a aprendices correctamente inscritos bajo programas federales o estatales aprobados.

**REPRESALIAS**

La ley prohíbe despedir o tomar otro tipo de represalias contra los trabajadores por presentar una denuncia, cooperar en una investigación o testificar en un procedimiento en virtud de la decisión Davis-Bacon y leyes relacionadas.

**PAGO  
APROPIADO**

Si Ud. no recibe el pago apropiado, o precisa de información adicional sobre los salarios aplicables, póngase en contacto con el Contratista Oficial que aparece abajo:

o póngase en contacto con la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE.UU.

DEPARTMENT OF LABOR  
UNITED STATES OF  
AMERICA



**DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS**  
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

**1-866-487-9243**  
TTY: 1-877-889-5627  
[www.dol.gov/whd](http://www.dol.gov/whd)



WH1321 SPA

REV. 10/2017



**TWO ways to verify poster compliance!**

**QR CODE** Scan with phone camera:

**OR**

**ONLINE** Go to: [JJKeller.com/LLPverify](http://JJKeller.com/LLPverify)  
Enter this code: 62731-102023